



Til: MED-udvalget

LUNDEHAVEN

Dato: 11. februar 2010

Tlf. dir.: 4477 1980

Fax. dir.: 4477 1981

E-mail: anm@balk.dk

Kontakt: Anne Michelsen

Referat

Referat af Lundehavens Konstituerende MED - udvalgsmøde Torsdag 4. februar 2010 kl. 12.30 – 15.30

Tilstede:

Jette Jensen, Lise Teller, Birthe Rytter, Maj-Britt Jakobsen, Lise Hede Rasmussen, Bettina Lau Bjarlert, Berit Møller Jensen, Erzebet Van Der Zwiep, Jørgen Jensen
suppleant for TR

Afbud: Anne Aasø Pedersen
Anne Poulsen

Sekretær: Anne Michelsen

0. Præsentationsrunde

Jette bød velkommen til Lundehavens nyvalgte medlemmer i MED-udvalget.

Tillykke med valget. Vi indledte mødet med en kort præsentationsrunde. Jette fortalte hvorfor Ledergruppen er den samme af hensyn til kontinuiteten.

Jette fortalte i sin præsentation, at hun lige har udarbejdet en evaluering af kontrakten for perioden 2008 - 2009 og vi har siden 2008 har gennemgået og løst 24 opgaver i MED-udvalget.

01. Valg af næstformand

MED-udvalget konstituerede sig som følgende:

Valgt til næstformandsposten: Birte Rytter

Inden vi kom frem til valget af næstformand, kom Bettina med sit punkt, der var under eventuelt, da det mere omhandlede procedurefejl i forbindelse med selve valget til nyt MED-udvalg og usikkerhed om Jørgen, suppleant for manglende tillidsmand for plejen, der gerne ville være næstformand igen, blev det drøftet her.

Der er sket en procedurefejl, Jørgen er ikke opstillet som kandidat til valget (kun som suppleant), han kan ifølge "den gamle" forretningsorden kun vælges som suppleant, da det p.t. er 2 medarbejdere fra plejen der kan opstille. Jørgen er tidligere valgt som suppleant for tillidsrepræsentanten, indtil der kommer en/er valgt en TR for plejen.

Jette synes, at så længe forretningsordnen ikke er ændret bliver Jørgen ved med at være med. (Forretningsordnen kommer/gennemgås senere i dagsordenen).

Konklusionen blev derfor at der blev valgt en næstformand blandt de opstillede kandidater.

SI er jo på valg og de har en plads. Vi afventer SI-valgresultat.

1. Godkendelse af referat fra sidste møde

Referatet fra sidste møde blev godkendt med en rettelse fra Maj-Britt til punktet "Uniformskvaliteten" hvor der er skrevet forkert, det var ment omvendt, man er glad for at der er indført arbejdstøj, det er bare kvaliteten man ikke er helt tilfreds med, det er det mente. Aftalt at dette blev ført til dette referat frem for at rette det fra den 19. november.

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt. Pause kl. 14.15. Punkter under eventuelt: Bettina blev behandlet under valg af næstformand.

3. Meddelelser fra Jette

Økonomi- og personalsituation

Pixiemodel pr.1. januar 2010 blev udleveret (den tager udgangspunkt i budget 2010) den er endnu ikke helt endelig, Sanne er i gang med at færdiggøre den. I Budget 2010, er vi ikke blevet bedt om at spare, vi har den samme budgetramme på 28.5 million. Heraf går de 27.25 million til lønkroner, resten de 1.3 millioner til driften.

Vi har jo en Driftaftale med Baldersbo, hvor vi har nogle forholdstal, vi skal forholde os til. Alle plejecentre har de samme gældende regler af arbejde efter. Driften har derfor en betydning for gældende forholdstal.

Økonomisituationen ser rigtig fin ud for Lundehaven, og vi ender ud med et overskud vedrørende regnskabsåret 2009. Kort før sommer "opdagede" vi desværre, at der i regnearket havde forputtet sig 1. million på en konto. Dette gør, at vi kommer ud med et pænt overskud 1.2 /1.4 million).

I regnskabet for 2008 havde vi ca. ½ million i underskud. Ser vi bort fra den ene million, ender året ud med et pænt overskud på ca. ½ million eller mere, det er ærgerligt men vi skal desværre aflevere disse. Det endelige ved Jette først efter hendes ferie, når regnskabsafslutningen foreligger.

Jette kunne fortælle, at en del af overskuddet skal forklares med en nedsættelse af personaleomsætningen på 12,3 % i 2009. Vores sygefravær er samlet

set under 5.7 %, hvor vi i starten af 2009 havde et samlet sygefravær på 8 %.

Personaleomsætningen var tidligere siden 2004 på gennemsnitlig 30.8 %, ser nu fin ud, 23.7 %. Det giver en ro og stabilitet, der kommer mere samling, vi går den rigtige vej.

Jette forklarede også vores overskud med, at tidligere har vores forbrug af eksterne vikarer været høj, vi har brugt alt for mange kr. på den konto, 3 millioner om året. På grund af manglende lederstillinger har vi fra 2007 været en besparelse på ca. 2 millioner på 2 år i 2007 på lederlønninger. Lundehaven har i dag en ledelsesmæssig udfordring i forbindelse med manglende fuldtallig ledergruppe gennem flere år. Men vi har nu en stabil ledergruppe.

Kommunens økonomi for 2011 og frem bliver mere presset, der bliver bygget nyt plejecenter, lavere skattegrundlag, der bliver flere ældre. Det gælder derfor om at få skabt en god arbejdsplads, og stabilisere, vi får ikke flere penge. Alle plejecentre har det samme at arbejde med.

Vi har det godt trods alt, vi har et godt køkken der tjener gode penge.

Budgettet bliver formentlig anderledes om 2 år, der taler man at indføre en pakkemodel, hvor der sker betaling for hvad man har brug for. Det vil gøre noget med styringen af økonomien, basispersonale, der bliver flere opgaver, det kræver fagligheder. Det er spændende at se fremad.

Skal der spares er der kun ét sted pengene kan komme fra og det er løn kroner.

Meget blev drøftet frem og tilbage om det fremadrettede udefra, økonomi, konkurrence, der er mange ting i spil. Og at vi skal forholde os til økonomien, vi har det rigtig godt i Lundehaven.

Lønsum 2010 i afdelingerne kan drøftes på personalemøderne.

Personalesituation:

Vi får mange uopfordrede faglærte og kvalificerede ansøgere, desværre har vi ikke job til dem.

Vi har to, der starter uddannelse og så har vi ansat en ny i ældreboligerne for at fremtidssikre, der har været en langtidssyg og en på orlov.

Lokalløndannelse til udmøntning april 2010

Jette har forhandlet med 7 faglige organisationer (19 FOA, 4 fra Kost & Ernæring, DSR, BUPL, HK, FO1, Dansk frisør- og Kosmetikforbund)

og det er gået på følgende: Flexibilitet og kreativitet. Alle Lundehavens lønftaler er nu modtaget fra de faglige organisationer på nær én. Jette vil her inden hun går på ferie sende en mail om hvem der har fået og den enkelte vil få en kopi i løbet af uge 6.

Brand- evakuering og Ordensforskrifter

Den 24. november havde vi besøg af Brandtilsynet. Rapport uddelt på mødet.

Skabelon fra Beredskabschefen er modtaget og Anne fra kontoret har udarbejdet

Brand- og evakueringsinstruks i samarbejde med Jette og Nils.

Brand-, selve Brand- og evakueringsinstruksen er blevet lamineret og opsat af Nils på relevante steder. Desuden er disse udsendt til alle medarbejdere i Lundehaven til brugerbestyrelsen og uddelt til alle beboerne sammen med LundeNYT for februar måned.

Jette vil gerne opfordre til at holde øje med levende lys og dermed forebygge brand.

Maj-Britt undersøger evt. kunstige eller selvslukkende lys se. Vigtigst er "Aldrig åben ild uden tilsyn". Der har desværre været et tilfælde, hvor der gik ild i en juledekoration på en beboerstue, personalet har handlet rigtigt i denne situation, det andet var da vi kogte klejner i det åbne køkken på 1. sal, der desværre gav en stor røgudvikling.

Det er derfor vigtigt, at alle medvirker til forebyggelse af brand især vedrørende brug af åben ild ved levende lys.

Dialogbaseret aftalestyring 2010 – 2012 status

Status på denne er, at den nu er underskrevet og udsendt til alle medarbejdere, MED-udvalg samt Brugerbestyrelsen. Jette har efterfølgende evalueret den foregående

Kontrakt 2008 - 2009, dette skriv skulle have været udleveret på mødet, men udsendes nu sammen med referatet. Overordnet har vi nået vores mål, og nogle af disse arbejder vi videre med i 2010 – 2011. Sygefraværet har vi nået at nedsætte og så har vi reduceret personaleomsætningen meget. Ledergruppen er efter flere år endelig etableret.

Opfordringen fra Jette er:

Kig den igennem, tal om den i afdelingerne, se også HU´s referatet. Det er Kerneopgaverne der er vigtige, at få fokus på, ha´ en konstruktiv dialog, få et godt arbejdsmiljø.

Vigtigt – Husk at dialogen er leder og medarbejder, få skabt en fælles historie.

Jette skal den 18.marts have det årlige infomøde med: Lars Wildt og Ole Nielsen og der skal her tales om den dialogbaserede aftale og den gamle kontrakt. Jette har denne gang også inviteret Økonomi- og Strategigruppen.

Hold fast i den dialogbaserede aftale, skab et godt arbejdsmiljø, fysisk og psykisk den er for os alle, og gælder alle led, alle vegne. Vi skal være opmærksomme på, hvad bruger vi tiden på, have respekt for hinanden, ændre samarbejdskulturen.

Vi skal tale om tingene, accepterer, at du kan blive afvist, men komme igen senere, når det passer bedre ind = ordentlighed. Det er en opgave der kræver benhårdt arbejde, at få samlet kulturen, vi er sammen om tingene, vi er ét hus. "Vi skal ikke gå efter personer men Kerneopgaven"

Uniformer i fremtiden

Indkøb af uniformer skal i Udbud, og der vil fra Kommunen blive nedsat en arbejdsgruppe i løbet af 2010, vi har mulighed for at byde ind, når vi kommer dertil, så vi kan måske være med og få indflydelse på at gøre dem bedre. Der kommer et krav formentlig fra Sundhedsstyrelsen om at alle medarbejdere i denne branche skal bære uniformer, det bliver altså et fastlagt krav udefra om at være korrekt påklædt. Vi afventer Sundhedsstyrelsen.

4. Personalepolitik

5 nye personalepolitikker – status fra arbejdsgruppen

Anne Aasø Pedersen, Maj-Britt og Jørgen der er tovholdere i forhold til disse 5 nye personalepolitikker er kommet frem til følgende:

Konklusion:

Vi arver følgende af de overordnede fra Kommunen:

- Politik for nære private relationer på arbejdspladsen
- Rekrutteringspolitikken
- Seniorpolitikken
- Aidspolitik
- Rygepolitikken går i spænd med vores lokale

Sådan er vores lokal-politikker:

- Rygepolitikken går i spænd med Kommunens, dato rettes til 2010
- Lokal Alkoholpolitikken mangler en dato
- Pausepolitikken, ny dato 2010
- Lønpolitikken for Lokal er ok
- Sygefraværspolitikken er ok
- **Lokal Forflytningspolitik skal fornyes/laves om i år, Maj-Britt og Dorte Poulsen kigger på den.**

Maj-Britt har undret sig over, at det kun er Rygepolitikken vedrørende beboere og gæster i Caféen, og så den overordnede fra Ballerup Kommune der ligger på Lundehavens hjemmeside. Endvidere synes nogle det svært at finde de overordnede politikker på Giraffen især Forflytningspolitikken, Maj-Britt vil tage dette punkt med til næste Forflytningsmøde.

Vi drøftede lidt frem og tilbage om vores lokale politikker skal ligge her offentligt tilgængelige og hvis ja, hvilke. Det er jo politikker, men som Jette sagde, så det selvfølgelig vigtigt, at vi tage stilling hertil, men det vigtigste er, at de bliver overholdt og at der sker opfølgning.

Forslag til at diverse politikker bliver gennemgået på personalemøder.

Konklusion Forslag om, at der bliver dialog herom/gennemgang på personalemøder og til MED-udvalget om at tage stilling til, hvilke det kunne være godt at have liggende, hvordan gør vi, til næste møde den 27. maj 2010.

Jette orienterede om, at der fra HU også vil komme en "Politik om mangfoldighed og lige muligheder, og en "politik om vold og trusler". Vi på vores område er mere udsat i forhold til en psykiatrisk afdeling. (arbejdsgruppe er allerede nedsat se under punktet arbejdsmiljø)

Dialog om Lundehavens Vision

Der har været talt lidt frem og tilbage med hensyn til, hvordan de tre ord skal stå, og Jette kunne fortælle baggrunden for, at det står som det gør, men det kan virke forkert, når man ikke ved baggrunden herfor.

Flere er efter drøftelsen begyndt at reflektere over det og en ansøger har undret sig.

Derfor er MED-udvalget kommet frem til følgende:

Konklusion:

Dette tilføjes under: Arbejde – Leve – Dø

Med dette mener Lundehaven, at forudsætningen for at leve et godt liv og dø på en værdig måde, er at det er et godt sted at arbejde.

Alt materiale, vil blive tilrettet efterfølgende, men der kan godt gå lidt tid.

Oplæg til drøftelse af lokal ferieafholdelse, bilag udleveret den 19. november – til godkendelse

Bilag udleveret ved sidste møde 19. november. Det er på tide, at vi nu forholder os hertil, da de nuværende er fra 2002. Og det vil skabe mere ro i huset at vide hvilke regler vi har på dette område. Det har betydning for huset.

Hvad er rimeligt, så vi kan fungere hele døgnet, med her til MED-udvalget til dialog, drøftelse og en godkendelse og dato for ikrafttrædelse.

Ledergruppen har udarbejdet et forslag til nye/reviderede rammer og vilkår for, hvornår vi holder fri og hvornår.

Det er dyrt, det koster og pengene skal hentes fra andre steder hvis der bruges for mange lønkr. til vikardækning.

Det er en prioritering, igen er dialog vigtig, tidligere har det været for vane med vikardækning ved kurser, kultur igen og samarbejds miljø. Det gælder Uddannelse, Kompetence og Udvikling og det er vigtigt at have dialog med sin leder om relevans af kurser, møder m.m.

Det er en udfordring, hvornår møder man ind til personalemøder med mere igen dialogen herom.

Vigtigt: Hvis man vil have indflydelse og information udover mails må man møde op til møder. Frihed aftales altid med en leder.

Opfordring fra Jette om dialog og et godt forum.

Jette orienterede om de nye rammer som er følgende:

- Ændring i ferien til at det nu er muligt at afholde 1 uge før jul og en uge efter jul, tidligere ingen ferie i december måned.
- Dagvagter:
 - Afholdelse af 2 arbejdsweekender i løbet af hele året.
- Aften- nattevagter:
 - Afholdelse af 3 weekender i løbet af hele året
- Skiftende arbejdstider, samme som aften- og nattevagt.
 - Se også ny lokal arbejdstidsaftale er sendt til lederne 3. februar, der også vil orientere herom. (FOA-plejen)
- Der kan ikke afholdes afspadsering/FO i weekender, byt hvis ekstra frihed ønskes
- Max antal timer til afspadsering = ens ugentlige arbejdstid
- ALDRIG minus på afspadseringskontoen

Konklusion: De nye lokale ferieregler tilrettes og godkendes på næste møde den 27. maj med ikrafttræden pr. 1. juni 2010. Lederne vil på et personalemøde informere medarbejderne og tale om den vil træde i kraft pr. 1. juni 2010.

Personalepolitisk regnskab

Dette punkt har været på dagsordenen i længere tid, og da det er på baggrund af materiale fra 2008, blev det fra MED-udvalget besluttet, at vi venter på et nyere.

5. Arbejdsmiljø

Stressretningslinier – status/oplæg fra arbejdsgruppen

Maj-Britt kunne fortælle, at der er noget på vej.

Kommende politik om vold og trusler

Der er en overordnet politik om vold og trusler på vej og den skal vi forholde os til, når den kommer.

Konklusion: Der blev hurtigt nedsat en arbejdsgruppe bestående af Berit og Birte, der når der kommer noget tager fat og laver et oplæg/status til næste møde.

Valg til SI

Maj-Britt har tilrettet det der skulle på de opsatte sedler.

Introduktion af nye medarbejdere – retningslinier/kvalitetssikring - status

Vi har jo fået en god folder, der udleveres til alle nye medarbejdere i Lundeaven, men på sidste MED-udvalgsmøde efterspurgte man nogle overordnede retningslinier/checkliste. Punktet har været oppe

på sidste ledermøde, og derfra vil man gerne have nedsat en arbejdsgruppe, der består af en leder og medarbejdere.

**Konklusion: Arbejdsgruppen blev nedsat:
Berit, Lise-Hede Rasmussen, Maj-Britt og Anne fra kontoret,
der til mødet i maj kommer med et forslag til drøftelse.**

Opsummering af arbejdsulykker

Der er ingen.

Faldregistrering

Dorte er i fuld gang og der er fokus herpå på tværs af huset.

Utsigtede hændelser

Bettina fortalte, at der havde været en episode i ÆB natten til den 4. februar: Manglende medicin i aftenvagten. Bettina har skrevet dette til aftenvagten. Ved ikke p.t. hvor fejlen er, Lise-Hede Rasmussen følger op.

Ea er i øjeblikket i gang med at lave en registrering, da der er for mange fejl fra apotek/læger, og det er dybt frustrerende at få blandt andet forkert medicin. Fejlene henhøre dosispakkemedicin.

Evaluering af Arbejds miljøkonference den 25. januar

Der blev ikke brugt så meget tid på dette punkt, på grund af mange andre vigtige punkter på dagsordenen, men de der havde deltaget synes at det havde været rigtig godt.

MED-uddannelse 2010

Jette opfordrer til, at hele MED-udvalget tager denne uddannelse, men synes nu, at der p.t. er så meget andet, så hun foreslår, at det først bliver til efteråret,

Undervisningsdagene er:
30. september, 23. og 24. november

Konklusion: Det er der enighed om i MED-udvalget og tilmeldingen sker samlet og det er Lise-Hede Rasmussen der er tovholder og sørger for tilmelding.

6. Indkomne forslag fra personale, Sektor MED eller HU

Ingen forslag herfra.

7. Information fra Sektor MED eller HU Orientering fra HU-referat af 30. november 2009

HU-referatet er tidligere udsendt til MED-udvalget og formodentlig har alle læst det, derfor er der ikke refereret herfra.

Revidering MED-aftale - forretningsorden

Vores forretningsorden er en ældre model fra 23. oktober 2007, den blev uddelt til MED-udvalget den 19. november, der skulle gå den igennem og evt. komme med rettelser/tilføjelser hertil.

Forslag fra Jørgen er, at der under:
Medarbejderrepræsentanter
Ændres i teksten, 2 medarbejdere fra plejen til **2 medarbejdere fra Lundehaven**

Der var i den forbindelse lidt debat frem og tilbage.

Forslag fra Jette, under
Valgprocedure:
Tilføjes det valg til SI og TR i sidste halvdel af ulige år.

Jette har den 27. maj 2009 modtaget en mail fra HU, der i forbindelse med en evaluering af MED-aftalen, hvor følgende skal overvejes:

- Skal referaterne ligge på vores hjemmeside?
Konklusion: Til overvejelse til mødet den 27. maj 2010
- Dagsorden og referat skal udsendes henholdsvis senest 5 dage før mødet og senest 5 dage efter mødet?
Konklusion: MED-udvalget besluttede at bibeholde vores senest 14 dage før og senest 14 dage efter, det vil så også sige, at formand og næstformand skal tale sammen 3 uger før mødet og det gælder også, at forslag skal være MED-udvalget i hænde senest 3 uger før afholdelsen.
- Skal vi have en Årsplan ligesom Kommunen har et Årshjul? Skal vi på de 4 årsmøder vi afholder, aftale mere specifikt om/strukturerer, hvad vi behandler på hvilke møder og skal vores møder evt. udvides fra 3 til 3½ time.
Konklusion: Inspiration til overvejelse til mødet den 27. maj 2010

Konklusion med hensyn til ændringerne i selve forretningsgangen:

Anne tilretter den og den bliver sendt sammen med næste dagsorden til godkendelse den 27. maj 2010.

8. Gennemgang af opgavelisten

Listen blev ikke gennemgået, men Anne fra kontoret, har tilføjet nye punkter som:

- Kommende politik om vold og trusler
- Overordnede introduktion/checkliste i forbindelse med nye medarbejdere

9. Eventuelt

Punkt fra Bettina blev taget op under punktet valg af næstformand, da der var et spørgsmål hertil.


11. Evaluering af mødet

Det blev hurtigt, men alle er enige om at det er nogle fyldige møder, og at vi evt. skal udvide fra 3 til 3 ½ time?

Dato: 8. februar 2010



Jette Jensen
Formand i MED-udvalget



Birte Rytter
Næstformand i MED-udvalget