



## Socialtilsynets besøg i bofællesskaberne i CVSB Udviklingspunkter og handleplan for 2019

<b>Indsats:</b> Målgruppe, metoder og resultater
<b>Baggrund:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Socialtilsynet anbefaler, at tilbuddet med fordel fortsat arbejder med at sikre, at alle mål opstilles klart og operationelt, såvel som sikrer, at den daglige dokumentation afspejler den faglige indsats.</li></ul>
<b>Handling:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Fortsat fokus på, at der dokumenteres korrekt i Nexus (fagsystem); den sundhedsfaglige dokumentation adskilles fra de øvrige journal-notater.</li><li>• Indsatsmål og delmål defineres for alle borgere i bofællesskaberne i CVSB.</li></ul>
<b>Tidsplan:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 2019</li></ul>
<b>Forventet effekt:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• At dokumentationen i Nexus afspejler hele enkelte borgers aktuelle situation.</li></ul>

<b>Indsats:</b> Organisation og ledelse
<b>Baggrund:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Socialtilsynet anbefaler, at der fortsat er fokus på sygefravær og personalegennemstrømning.</li></ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Socialtilsynet anbefaler, at der fortsat er fokus på koordinatorkfunktionen. Yderligere viden om at agere i funktionen og viden i personalegruppen om, hvad der eksempelvis sker, når et medlem påtager sig en fremskudt position.</li> </ul>
<p><b>Handling:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ledelsen har fokus på arbejdsmiljøet og igangsætter drøftelse af sygefravær og arbejdsglæde.</li> <li>• Åbenhed om rollefordeling, positioner og arbejdsopgaver. Der tales løbende om dette på personalemøder og i arbejdsmiljøgrupperne.</li> </ul>
<p><b>Tidsplan:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2019</li> </ul>
<p><b>Effekt:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mere stabilitet ift. personalegennemstrømning. Lavere sygefravær.</li> <li>• Tydelig rollefordeling og bevidsthed om, hvem der har ansvar for hvilke opgaver.</li> </ul>

<p><b>Indsats:</b> Kompetencer</p>
<p><b>Baggrund:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Socialtilsynet vurderer, at ledelsen med fordel kan udarbejde en strategi for, hvorledes den neuropædagogiske viden og tilgang yderligere implementeres i organisationen og hvilke succeskriterier, der er for implementeringen.</li> </ul>
<p><b>Handling:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Teamkoordinatorerne har til opgave at sikre, at den neuropædagogiske viden og tilgang anvendes i den daglige metodetilgang – både verbalt og skriftligt.</li> </ul>
<p><b>Tidsplan:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2019</li> </ul>
<p><b>Effekt:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dette skal afspejle sig i Nexusdokumentationen.</li> </ul>

<b>Indsats:</b> Fysiske rammer
<b>Baggrund:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Socialtilsynet anbefaler, at tilbuddet med fordel sikrer dialog med Socialtilsynet angående den kommende sammenlægning af bofællesskaberne i Skovlunde.</li></ul>
<b>Handling:</b> <p>Der er aftalt et indledende møde mellem Vivi Lauritsen, Elsebeth Fjord og Tina Bejer og Socialtilsynet, således at vi er i god tid ifht. ny-godkendelsen af den kommende sammenlægning af bofællesskaberne i Skovlunde.</p>
<b>Tidsplan:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 2019-2020</li></ul>