



Hørings svar til direktionens samlede forslag til budget 2023 og overslagsårene 2024-2026 og Sparekataloget 2023

Hoved MED kvitterer for at kunne afgive høringssvar vedr. budget 2023 samt overslagsårene 2024-2026 og Sparekataloget 2023.

Hoved MED har drøftet forslag til budget og forslag til Sparekatalog og har i relation til begge, som de foregående år, været meget optagede af de udfordringer, vi allerede har og forventer at få, i forhold til rekruttering og fastholdelse af medarbejdere på velfærdsområderne.

Dette tema har i år igen også været en del af drøftelserne på møderne mellem ØKU og Hoved MED.

Der er allerede iværksat en række gode initiativer, som skal forsøge at imødekomme disse udfordringer, men Hoved MED ser gerne, at der er et endnu større politisk fokus på dette og at dette også i højere grad afspejles i budgettet og de økonomiske investeringer og prioriteringer.

På trods af data som viser, at vi i Ballerup Kommune på nogle områder er flere ansatte end landsgennemsnittet eller i andre sammenlignelige kommuner, så opleves der et arbejdspress på nogle arbejdspladser, som sammen med rekrutteringsudfordringer og et fortsat højt sygefravær i Ballerup Kommune er bekymrende.

Hoved MED ønsker, at der investeres i, at sætte mere fokus på løsninger til nedbringelse af sygefraværet, som fortsat er i den høje ende i Ballerup. Dette da en højere tilstedeværelse vil gavne opgaveløsningen for både medarbejdere og borgere og have en positiv effekt på arbejdsmiljøet.

Hoved MED har drøftet, at der i sparekataloget er indlagt flere rammebesparelser, som kan skabe usikkerhed blandt og bekymring blandt medarbejderne.

Det er dog også Hoved MEDs opfattelse at rammebesparelser kan være nødvendige, da det kan være vanskeligt, at lave mange mindre spareforslag, samtidig med, at man respekterer kommunens rammestyring, hvor ledelsen efter dialog med medarbejderne udmønter rammen.

Hoved MED vil derfor i den forbindelse gerne opfordre til at medarbejderne involveres i udmøntningen og løsningen af disse rammebesparelser på de enkelte arbejdspladser, og at der er en opmærksomhed på, at der sker et reelt opgavebortfald, at der er fokus på effektiviseringer samt at der ikke sker opgaveglidninger internt eller centrene i mellem.

På vegne af Hoved MED

Eik Møller, Kommunaldirektør/Sidse Fisker, næstformand i Hoved MED