



Høring lokal-MED  
Ballerup Hjemmepleje

Hjpl Administration

Dato: 7. september

**Ballerup Hjemmepleje  
Høringssvar vedr. budget 2027  
samt overslagsårene 2028-2030**

**Det lokale MED ved Ballerup hjemmepleje er blevet præsenteret for direktions budgetforslag for budget 2027 og overslagsårene 2028-2030**

Lokal MED i Hjemmeplejen har nedenstående opmærksomhedspunkter og kommentarer til de forslag, der ligger i oplægget.

**51-04: Den årlige pensionisttur på Bøtø**

**Forslaget vedrører afskaffelse af den årlige pensionisttur til Bøtø eller øgning af brugerbetalingen for opholdet. Hvis pensionistturen afskaffes, vil forslaget bidrage med 158.000 kr. Hvis brugerbetalingen øges, vil forslaget bidrage med 42.000 kr.**

Lokal MED er bekymrede for om en højere egenbetaling vil betyde, at færre borgere tilmelder sig denne tur. Borgerne er meget glade for at deltage og det sammenhold, de har. Der er en bekymring for, at ensomheden stiger blandt de borgere, som ellers har deltaget.

**51-08: Faste teams i Hjemmeplejen og Visitationen**

**Implementeringen af faste teams er en del af ældrereformen, og formålet med faste teams er bl.a. at borgeren møder færrest mulige medarbejdere, at**



**sikre kvalitet og tværfaglighed i indsatsen hos borgeren, samt at borgeren oplever ét samlet forløb i stedet for separate indsatser.**

**Omprioriteringsforslaget indebærer, at budgettet reduceres med 750.000 kr.**

Der er i Hjemmeplejen arbejdet for at etablere faste teams med tværfagligt samarbejde. Det er noget, som personalet er glade for, og det ses, at det tværfaglige samarbejde kommer borgerne til gode. Personalet føler i forvejen, at de godt kunne bruge mere tid til deres møder, da det kan være svært at nå alt det, som de gerne vil.

Bekymringen går på, at der bliver endnu mindre tid til møderne, hvis økonomien reduceres, hvilket vil påvirke det tværfaglige samarbejde – og dermed kan der ske en mindre målrettet hjælp til den enkelte borger.

#### **51-11: Afskaffelse af klippekort**

**I 2025 modtog ca. 2.300 borgere hjemmepleje, og af dem var der 158 borgere, der modtog klippekortsordningen. Ud af disse 158 borgere er 136 borgere (86 pct.) overgået til hjælp efter ældreloven, og 22 borgere (14 pct.) modtager fortsat hjælp efter serviceloven.**

**Omprioriteringsforslaget indebærer, at den samlede bevilling til klippekort på 1,7 mio. kr. årligt bortfalder.**

Der henvises i forslag til, at hjælpen i stedet planlægges inden for rammerne af helhedsplejeforløb, hvor individuelle aktiviteter kan indgå som en del af den samlede indsats, så længe de økonomiske rammer rækker. En opmærksomhed til dette er, at en del borgere samler deres klippekort sammen, så de kan komme på en længere tur til f.eks. et indkøbscenter eller i Tivoli, mens andre bruger den sammensparede tid på f.eks. ekstra rengøring eller oprydning i klædeskabet. Vi ser ikke, at det er en mulighed i forhold til Ældreloven.

Som det er nu, tildeles klippekortsordningen til de dårligst fungerende borgere – efter hvor mange timers hjælp de får om ugen. Et forslag kunne være, at der ses individuelt på den enkelte borgers behov, da f.eks. borgere med psykiske udfordringer ikke nødvendigvis får mange timers hjælp, men vil kunne have stor gavn af at blive fulgt ud af huset til fælles samvær – i samråd med hjemmeplejens personale kan der søges individuelt om tid. Det kan give en mere retfærdig fordeling af midlerne, og der kan evt. opnås en besparelse, ved at der søges fra gang til gang og til bestemte formål.



### **51-13: Mere tid i Hjemmeplejen**

**I budget 2026 er der afsat 7,5 mio. kr. årligt til mere tid i hjemmeplejen. Bevil-  
lingen er målrettet understøttelse af ældrereformens værdier om øget selvbe-  
stemmelse, tillid og inddragelse af pårørende.**

**Omprioriteringsforslaget indebærer, at budgettet reduceres med 4 mio. kr.**

Det er en bekymring, om at denne reduktion af budgettet kan påvirke kom-  
petenceudviklingen af personalet. Samtidig tager inddragelse af borgere og  
pårørende tid, da det er hurtigere at handle "hen over hovedet" på bor-  
gerne, hvorfor en reduktion af økonomien kan komme til at påvirke inddragel-  
sen af borgere og pårørende i negativ retning.

### **51-16: Afskaffelse af tilskud til robotstøvsugere**

**Det foreslås at, tilskuddet på 3.000 kr. til indkøb af robotstøvsuger afskaffes fra  
2027. I Aftale om budget 2026 er der afsat 600.000 kr. årligt til et tilskud på  
3.000 kr. pr. borger til indkøb af en robotstøvsuger.**

Lokal MED retter en opmærksomhed på, at mange ældre borgere mener, at  
de ikke har råd til selv at købe en robotstøvsuger. Hvis borgerne ikke har en ro-  
botstøvsuger, så skal der bruges personaleressourcer på at støvsuge, hvilket vil  
give en øget lønudgift. Det foreslås, at tilskuddet reduceres til kr. 2.000,00, da  
der er kommet flere billigere robotstøvsugere på markedet.

### **51-19: Velfærdsteknologi**

**Velfærdsteknologi er digitale og teknologiske løsninger, der understøtter og  
hjælper borgere og medarbejdere og organisationen.**

**Med forslaget vil der i 2027 ske et mindre løft af velfærdsteknologiområdet  
end oprindeligt planlagt. Dette vil bl.a. mere konkret kunne medføre, at im-  
plementeringen af døgnrytmelys vil ske over en længere periode end først  
planlagt. Derudover vil det betyde færre eller ingen afprøvninger af fx medi-  
cinrobot eller digitalt tilsyn.**

Lokal MED ser, at velfærdsteknologi kan være med til at nedbringe antal af  
fejl og derved øge borgernes sikkerhed.

Velfærdsteknologi kan også være med til at frigive tid til personalet, så de  
kan koncentrere sig om andre opgaver, hvilket er vigtigt i en tid, hvor det kan  
være svært at rekruttere kvalificeret / uddannet personale. Samtidig kan det  
være med til at begrænse lønudgifterne.



### **60-20 Aflysning eller udsættelse af medarbejderfest**

**Der afsat 2,5 mio. kr. i 2027 til afholdelse af en medarbejderfest for ansatte i Ballerup Kommune.**

**Med forslaget aflyses eller udskydes medarbejderfesten, så der opnås en besparelse på 2,5 mio. kr. i 2027, hvis festen aflyses – ellers udskydes udgiften til et senere år.**

Lokal MED mener ikke vi skal aflyse eller udskyde medarbejderfesten. Medarbejderfesten er en af de få lejligheder, hvor ansatte på tværs af faggrupper, arbejdspladser og forvaltninger mødes. Det styrker fællesskabet, sammenholdet og forståelsen på tværs af organisationen. Med fokus på FUR sender det et uheldigt signal at fjerne et arrangement, som netop understøtter disse mål.

### **60-21: Fravalg af julegaver til ansatte i Ballerup Kommune**

**Kommunalbestyrelsen har siden 2023 givet en julegave til ca. 5.000 ledere og medarbejdere i Ballerup Kommune som led i kommunens Strategi for Fastholdelse, Uddannelse og Rekruttering (FUR). I 2025 blev der således givet 4.938 julegaver. Der har tidligere været afsat 2,5 mio. kr. årligt. Beløbet er i foråret 2026 reduceret med 0,5 mio. kr. til 2 mio. kr. for køb af julegaver i 2026. Forslaget går på enten at fravælge at give julegaver fremover eller at reducere beløbet til f.eks. 1,5 mio. kr. årligt.**

Der gøres opmærksomt på, at medarbejderne sætter stor pris på at få en julegave, det er noget, der vækker stor glæde hvert år, og medarbejderne oplever det som at få "et skulderklap". Nyansatte medarbejdere giver udtryk for at blive positivt overraskede over at få julegave og påskønner det, da det ikke er alle, der har været vant til det på tidligere arbejdsplads. I forbindelse med FUR har julegaverne en stor betydning. Det er flotte julegaver, der gives – måske beløbet kunne reduceres lidt, uden at det ses tydeligt på gaven?

### **Afledte konsekvenser af besparelse på et andet område**

#### **30-01 Kortere åbningstider i daginstitutioner**

**Der foreslås en reduktion på en time i åbningstiden i dagtilbuddene, så institutionerne holder åbent 50 timer ugentligt i stedet som nu, 51 timer ugentligt. En**



**reduktion i åbningstiden vil samlet set medføre en nettobesparelse på ca. 2,2 mio. kr.**

Vi er bekymrede for konsekvenserne af at reducere åbningstiderne i daginstitutionerne.

Forslaget vil særligt ramme medarbejdere på velfærdsområderne, hvor arbejdstiderne er fastlagt ud fra borgernes behov. I hjemmeplejen møder medarbejdere typisk kl. 07.00 eller kl. 07.30, og arbejdsdagen kan strække sig til kl. 15.30.

Kortere åbningstider vil gøre det vanskeligere for medarbejdere med mindre børn at få arbejdsliv og familieliv til at hænge sammen. Dette kan få betydning for både rekruttering og fastholdelse af medarbejdere på områder, hvor det allerede er udfordrende at tiltrække kvalificeret arbejdskraft.