



Høringssvar Lokal MED Plejehjemmet Lundehaven

Lundehaven - Administration

Sagsnr. 81.38.05-P35-4-26

Dato 7. september 2026

Lokal MED på Plejehjemmet Lundehaven har på møde den 7. september 2026 drøftet muligheden for at komme med input til budgetprocessen og det omprioriteringskatalog, der er under udarbejdelse i forbindelse med budget 2027.

Lokal MED ønsker med dette høringssvar at gøre opmærksom på en række forhold vedrørende de forslag, som har særlig betydning for Lundehaven og for den daglige opgaveløsning og kvaliteten for beboerne.

51-01 – Justering af budget til opkvalificering af medarbejdere på demensområdet

Lokal MED anerkender, at den afsatte pulje til opkvalificering af medarbejdere på demensområdet ikke er blevet anvendt fuldt ud. En mulig forklaring kan være, at der i den seneste periode har været et stort fokus på arbejdet med de mange reformer samt andre vigtige projekter, der har skullet implementeres. Vi mener dog ikke, at den manglende anvendelse af puljen nødvendigvis er udtryk for, at behovet for midlerne er blevet mindre.

På Lundehaven oplever vi en udvikling, hvor stadig flere borgere med demenssygdomme og borgere med komplekse problemstillinger, herunder dobbeltdiagnoser, flytter ind på plejehjem. Det betyder, at behovet for kompetenceudvikling og specialiseret viden blandt medarbejderne forventes at stige i de kommende år.

Det er derfor vores vurdering, at justeringen af budgettet kan gennemføres for nu, men at midlerne fremadrettet bør prioriteres, så plejehjemmene har mulighed for målrettet at opkvalificere medarbejderne i takt med udviklingen i beboernes behov.

Vi foreslår herefter en model, hvor der udarbejdes relevante nøgletal, og hvor de plejehjem, der prioriterer indsatsen, kan modtage en del af puljen. Det er samtidig vigtigt, at en eventuel pulje kan anvendes til både kursusudgifter, medarbejderens deltagelse samt eventuel vikardækning i forbindelse med kompetenceudviklingen.

Derudover er det væsentligt, at der på overordnet niveau skabes tydelighed om rammerne for medarbejdernes deltagelse i kurser og anden kompetenceudvikling, herunder hvordan der sikres mulighed for vikardækning.

Lokal MED anbefaler derfor, at justeringen bibeholdes for nu, men at der fremadrettet fortsat afsættes midler til opkvalificering på demensområdet, så medarbejdernes kompetencer kan følge udviklingen i beboernes behov.



51-14 – Lavere budget til ny IT og teknologi

Lokal MED er opmærksom på forslaget om at reducere budgettet til ny IT og teknologi.

I den forbindelse vil vi gøre opmærksom på, at der forventes øgede udgifter til mobilabonnenter i forbindelse med den kommende implementering af personlige enheder (mobiltelefoner) til alle medarbejdere. Det er derfor relevant at have fokus på, om den øgede anvendelse af personlige enheder vil medføre et større løbende forbrug og dermed øgede driftsudgifter, som skal indregnes i budgettet fremadrettet.

Vi anbefaler derfor, at de samlede økonomiske konsekvenser ved den øgede anvendelse af personlige enheder vurderes, inden budgettet reduceres. Det er vigtigt, at der tages højde for både de umiddelbare besparelser og de eventuelle øgede driftsudgifter, som den nye løsning kan medføre.

51-19 – Velfærdsteknologi

Lokal MED ønsker at bemærke en reduktion af velfærdsteknologipuljen kan give mindre innovation mindre udvikling.

Velfærdsteknologi kan være et vigtigt redskab til at understøtte både beboernes livskvalitet og medarbejdernes mulighed for at løse opgaverne på en hensigtsmæssig måde.

Lokal MED anbefaler derfor, at der fortsat sikres mulighed for at afprøve og implementere relevant velfærdsteknologi.

60-07 – Fravalg af rengøringsoption – ugentlig rengøring af boliger på plejehjem

Lokal MED er bekymret for konsekvenserne ved at nedjustere den nuværende rengøringsfrekvens. En reduktion i rengøringen af beboernes boliger vil efter vores vurdering medføre en mærkbar forringelse af den oplevede rengøringsstandard. Samtidig er rengøring en væsentlig del af den hygiejniske indsats og dermed også af forebyggelsen af smittespredning.

Vi oplever allerede, at beboerne har et betydeligt behov for rengøring, og en reduktion af den nuværende ordning vil derfor ikke fjerne behovet for opgaven. Opgaven vil i stedet kunne flytte til andre medarbejdere og dermed medføre en øget arbejdsbelastning og potentielt mindre tid til kerneopgaven.

Lokal MED henstiller derfor til, at der i stedet undersøges alternative muligheder for at reducere udgifterne, hvor konsekvenserne for beboernes hygiejne og den daglige rengøringsstandard i boligerne i mindre grad påvirkes.

Det kunne f.eks. være ved at se på, om enkelte af de øvrige opgaver, som i dag indgår i vores rengøringsaftale med KN-Rengøring, kan reduceres i omfang eller frekvens. Det drejer sig blandt andet om:

- skift af sengetøj
- rengøring af køkkenskabe indvendigt fire gange årligt
- afkalkning af elkedler og kaffemaskiner i boliger fire gange årligt
- rengøring af mikroovn og opvaskemaskine indvendigt i fællesarealer fire gange årligt
- rengøring af køleskabe indvendigt i fællesarealer 12 gange årligt.

Lokal MED vurderer samlet set, at der fortsat er et reelt behov for den nuværende rengøringsindsats i beboernes boliger. Vi anbefaler derfor, at den ugentlige rengøring af boligerne opretholdes, men peger samtidig på, at der kan undersøges andre muligheder for at reducere rengøringsudgifterne gennem justeringer af øvrige opgaver i rengøringsaftalen.



60-08 – Fravalg af rengøringsoption – rengøring af toiletter i boliger på plejehjem

Lokal MED er ligeledes bekymret for konsekvenserne ved at opsiges den nuværende option vedrørende rengøring af toiletter i beboernes boliger.

Toiletter er et område, hvor en høj rengøringsstandard er særlig vigtig af hensyn til hygiejne og forebyggelse af smittespredning. En reduktion i rengøringen vil derfor kunne have betydning både for beboernes oplevelse af kvaliteten og for den generelle hygiejne.

Som ved den øvrige rengøring er vores vurdering, at behovet for opgaven fortsat vil være til stede, selvom rengøringsoptionen fjernes. En reduktion vil derfor kunne betyde, at opgaven i stedet skal løses af andre medarbejdere og dermed medføre en øget arbejdsbelastning og potentielt mindre tid til kerneopgaven.

Lokal MED anbefaler på den baggrund, at den nuværende rengøringsoption for toiletter i beboernes boliger opretholdes.

Som anført under punkt 60-07 henstiller Lokal MED samtidig til, at der undersøges alternative muligheder for at reducere rengøringsudgifterne, f.eks. gennem justeringer af andre opgaver eller rengøringsfrekvenser, som i mindre grad vil påvirke hygiejnen og rengøringsstandarden i beboernes boliger.

60-21 – Fravalg af julegaver til ansatte i Ballerup Kommune

Lokal MED ønsker at gøre opmærksom på, at julegaven har en betydning for medarbejderne, som rækker ud over selve gavens økonomiske værdi. Julegaven opleves som en anerkendelse af medarbejdernes indsats og som et positivt signal fra arbejdspladsen.

Vi er derfor bekymrede for, at en afskaffelse af julegaven kan opleves som en reduktion af anerkendelsen af medarbejdernes indsats.

Hvis det er nødvendigt at reducere udgiften, foreslår Lokal MED, at der i stedet undersøges muligheder for at graduere ordningen, f.eks. i forhold til hvilke gaver medarbejderne kan vælge imellem.

Det bør samtidig overvejes, hvordan forskellige medarbejdergrupper – herunder afløsere, elever og fleksjobbere – omfattes af ordningen.

Lokal MED anbefaler derfor, at julegaveordningen som udgangspunkt opretholdes, eventuelt i en justeret model.