

Dato: 8. september 2026

Høringssvar vedr. omprioriteringskataloget/budget 2027 fra Ordblindeinstituttets skolebestyrelse.**Stigning i undervisningstimetallet for lærerne i Ballerup kommune.**

Skolebestyrelsen ønsker at gøre opmærksom på, at en stigning i lærernes undervisningstid kan få konsekvenser for rekrutteringen og fastholdelsen af uddannede lærere på skolerne i Ballerup Kommune. Et højere undervisningstimal vil samtidig betyde mindre tid til forberedelse og øvrige opgaver, som er en væsentlig del af lærernes arbejde.

Det er ikke mange år siden, at Ballerup Kommune besluttede ikke længere at være lønførende på lærerområdet. Hvis kommunen nu samtidig beslutter at hæve undervisningstimetallet til 26 lektioner om ugen, er det derfor relevant at spørge, hvad der fremover skal være argumentet for, at uddannede lærere vælger at søge stillinger på kommunens skoler.

En sådan ændring kan gøre det vanskeligere for Ballerup Kommune både at tiltrække og fastholde kvalificerede lærere. Det bør derfor indgå som et væsentligt hensyn i beslutningen om lærernes undervisningstid. En øget undervisningsforpligtelse vil samtidig være vanskelig at forene med kommunens FUR-strategi, hvis ambitionen er at skabe attraktive arbejdspladser og styrke rekrutteringen og fastholdelsen af medarbejdere.

I den forbindelse kan det være relevant at genoverveje beslutningen om at tilføre ekstra klasselærertid til samtlige klasser i kommunen. Hvis der er behov for at finde ressourcer til at håndtere de økonomiske konsekvenser af den samlede prioritering, bør det overvejes, om denne beslutning kan trækkes tilbage frem for at øge lærernes undervisningstid. Det vil i højere grad understøtte ønsket om at sikre gode rammer for lærernes arbejde og samtidig gøre Ballerup Kommune til en attraktiv kommune for uddannede lærere.

Rengøring:

Rengøringen er år efter år et af de områder, der slår negativt igennem i både APV'er og trivselsmålinger. Det er et tydeligt tegn på, at rengøringsniveauet allerede opleves som utilstrækkeligt af både medarbejdere og eleverne på skolerne.

Skolebestyrelsen vil derfor på det kraftigste fraråde yderligere besparelser på rengøringen. At reducere rengøringen yderligere vil efter vores vurdering være en kortsigtet besparelse med risiko for betydelige konsekvenser for det fysiske arbejdsmiljø, medarbejdernes trivsel og elevernes hverdag.

Hvis kommunen ønsker at styrke trivsel, arbejdsmiljø og kvalitet på kommunens skoler, er det vanskeligt at se, hvordan yderligere besparelser på rengøringen understøtter disse ambitioner. Tværtimod risikerer man at forværre et område, som allerede er udfordret og gentagne gange peger sig ud i målinger af arbejdsmiljø og trivsel.

Vi opfordrer derfor til, at rengøringen friholdes for yderligere besparelser, og at der i stedet sikres et rengøringsniveau, der understøtter et sundt og attraktivt arbejdsmiljø for både medarbejdere og elever.

Kantinen:

Besparelsen på personalekantinen er efter vores vurdering et eksempel på, at der spares et relativt begrænset beløb med potentielt store konsekvenser for medarbejderne i Ballerup Kommune. Personalekantinen er ikke blot et tilbud om mad, men også et sted, hvor medarbejdere mødes på tværs, og hvor fællesskab og trivsel understøttes i hverdagen.

Skolebestyrelsen vil derfor opfordre til, at besparelsen på personalekantinen genovervejes. Det økonomiske provenu synes ikke at stå mål med den forringelse af medarbejdernes vilkår og den negative signalværdi, som besparelsen kan medføre. I en tid, hvor kommunen samtidig har fokus på at rekruttere og fastholde dygtige medarbejdere, bør man være varsom med at fjerne tilbud, der bidrager til trivsel og et attraktivt arbejdsmiljø.

På vegne af skolebestyrelsen på Ordblindeinstituttet

Lars Vengfelt
Skoleleder
Ordblindeinstituttet