



Hedegårdsskolen

Magleparken 8
2750 Ballerup
Tlf: 44773754
Email: hedegaardsskolen@balk.dk

Mandag den 7. september 2026

Høringssvar til direktionens budgetforslag

MED-udvalget på Hedegårdsskolen har som høringsberettiget part modtaget materialet vedr. budget 2027 og drøftet omprioriteringskataloget.

Helt overordnet fraråder MED-udvalget på det kraftigste, at der sker besparelser på skoleområdet. Hedegårdsskolen har haft en periode med faldende afgangsprøvekarakterer og lavere trivselsmålinger. Skolen har derfor lavet en strategi for at løfte skolen fagligt og socialt, hvilket kræver ledelse, tid til samarbejde, PPR tæt på etc. Endvidere står skolen overfor en stor omvæltning, da en del af gruppeordningen skal rykke til Skovvejens Skole. Det betyder, at skolen har brug for ledelse, medarbejdere og PPR helt tæt på, for at både flytningen og genetableringen af den tilbageværende skole kan ske på en god og ordentlig måde.

Vi har dog en række punkter, vi gerne vil kommentere yderligere.

- Punkt 30-09: Flere undervisningstimer pr. lærer

Vi kan bestemt ikke anbefale en forringelse af lærernes arbejdsvilkår, det vil dels føre til et unødigt arbejdspress blandt skolens nuværende personale samt dels gøre det sværere at rekruttere nye dygtige medarbejdere.

God undervisning kræver tid at forberede. Skolen har lige iværksat en større strategi for at løfte skolen fagligt – blandt andet ved langt mere co-teaching. En sådan strategi kræver, at medarbejderne kan forberede undervisningen sammen, og det skal der være tid til. Endvidere kan elever godt mærke, hvis undervisning er af dårlig kvalitet – så falder engagementet og den faglige lyst til faget.

Fastholdelse af dygtige medarbejdere kræver gode arbejdsvilkår – og det er ikke gode arbejdsvilkår at skulle undervise mere og forberede sig mindre.

- Punkt 30-08: Reduktion i pædagogisk ledelse på skoleområde

Vi vil stærkt fraråde sådan reduktion. Hedegårdsskolen har lagt en større strategi vedr. et fagligt og socialt løft, hvilket kræver alle ressourcer – både fra ledelsen og fra medarbejderne på skolen. Hedegårdsskolen har desuden et socioøkonomisk indeks der bevirker, at der er en del børnesager, hvor der kræves tilstedeværelse af en pædagogisk leder. En reduktion i ledelseskraft vil gå ud over skolens samlede drift og udvikling.

Skolen har netop modtaget anbefaling om at løfte skolen fagligt, og det kræver strategi og ikke mindst ledelseskraft. Endvidere oplever ledelsen, at det er særdeles værdifuldt at være tæt på praksis – både overfor medarbejderne, men især også overfor eleverne og deres forældre. Ledelsen opleves lige nu som tilgængeligt, hvilket er værdifuldt, da mange sager håndteres hurtigt og ikke når at udvikle sig.

- Punkt 30-10: Øget forældrebetaling i BFO

Generelt vil vi stærkt fraråde øget forældrebetaling i BFO'en. Vi kan være bekymrede for, at øget forældrebetaling fører til et fravalg af BFO'en for eleverne i indskolingen. Såfremt der laves en øget forældrebetaling ønsker vi der ses på niveauet for hel- eller delvis økonomisk friplads, så vi kan beholde så mange børn som muligt i skolens BFO.

Skolen kan i forvejen se, at forældre melder deres barn ud i juli (for at spare penge), så man kan være bekymrede for, hvorvidt børnene bliver meldt ind igen efter endt ferie, hvis taksten er for høj. Vi oplever ikke, at dette spareforslag hænger sammen med strategien om "Fællesskaber for alle".

- Punkt 30-11: Generel besparelse på klubområdet

Klubben tilknyttet Hedegårdsskolen har været gennem en turbulent periode med et ryk til klub Midgaard. Den turbulente periode har betydet et drastisk fald antal medlemmer – fra 170 til 115.

Hvis eleverne stopper med at gå i klub, hvad laver de så? Vi har brug for en attraktiv klub, der kan beholde eleverne i 4. til 6. klasse og også gerne de lidt ældre elever.

Skolen har tidligere modtaget klager fra beboere i Hede-Magleparken, da elever har lavet ballade rundt i boligområdet. Der er behov for et godt eftermiddagstilbud, så eleverne ikke søger de forkerte fællesskaber.

- Punkt 30-19: Reducere Psykologisk Rådgivning (PPR)

Skolen har et godt og solidt samarbejde med PPR, og at der løbende arbejdes på, at have PPR tæt på praksis gennem observation og sparring med det pædagogiske personale. Vi kan være bekymrede for, at besparelser går ud over dialogen og samarbejdet med PPR og i sidste ende vanskeliggøre hjælp til vores mest udsatte elever.

PPR skal være synlig for både medarbejdere, elever og forældre – det skaber et meget bedre samarbejde hele vejen rundt. Dette oplever både almenskolen og vores gruppeordning, og det vil være særdeles ærgerligt, hvis dette samarbejde bliver forringet.

Der er mange sager, hvor PPR skal ind over, og det er vigtigt, at hjælpen kommer hurtigt og rettidigt.

Skolen har et stort ønske om at kunne håndtere børnesager i det forebyggende regi og helt undgå større indgribende sager.

- Punkt 30-23: Reduktion i den forebyggende rådgivning

Som med PPR har skolen et godt og solidt samarbejde med den forebyggende rådgiver, hvor der tilbydes sparring og rådgivning, så forskellige børnesager håndteres rettidigt og korrekt. Ligeledes benytter skolen den forebyggende rådgiver til netværksmøder, så eventuelle indsatser kan iværksættes hurtigst mulig. Vi kan være bekymrede for, at manglende forebyggende rådgiver kan gøre sagsbehandlingen på fx familiesager længere og mere besværlig, hvilket går ud over trivslen blandt skolens børn og unge.

- Punkt 40-05: Ballerup Musik- og Kulturskole – reduktion i samarbejde med folkeskolen

Hedegårdsskolen har gennem flere år samarbejdet med musikskolen til stor glæde for vores elever. Vi ønsker en dialog og genovervejelse vedr. forslaget, da vi godt kunne være indstillede på evt. samarbejde vedr. betaling. Skolen sætter stor pris på samarbejdet og vil være ærgerlig over, hvis samarbejdet blev helt nedlagt – især forløbet i vores børnehaveklasser er meget værdsat blandt vores yngste elever.

Skolen vil gerne have et tættere samarbejde med musikskolen, hvor der kan udvikles projekter i samarbejde.

Skolen har pt. ikke noget rigtigt musiklokale grundet kapacitetsmangel, hvilket gør et samarbejde med musikskolen endnu mere vigtigt.

- Punkt 30-12: Reduktion af aktiviteter i "Åben skole"

Personalet sætter stor pris på udbuddet af aktiviteter man kan booke gennem "skolen i virkeligheden". Tilbuddene er særdeles relevante og aktuelle og det vil være rigtig ærgerligt, hvis der sker en forringelse af dette tilbud. MED-udvalget forslår, at der kigges på besparelser på Edison eller Mini-skills inden der skæres i tilbuddene i "Åben skole".

- Punkt 30-14: Pædagogisk Center – herunder Pederstrup

Personalet på Hedegårdsskolen benytter pædagogisk center meget og finder en besparelse uhensigtsmæssig. MED-udvalget forslår, at der kigges på besparelser på Edison eller Mini-skills inden der sker en besparelse i Pædagogisk Center.

- Punkt 60-04 og 60-05: Rengøring af toiletter og gulvvask

Det er særdeles vigtigt, at vores toiletter rengøres mindst 2 gange dagligt. Gentagne gange viser elevernes trivselsmåling, at eleverne er utilfredse med rengøringen af toiletterne på skolen. Det er af stor betydning for hygiejnen og trivsel blandt både elever og personale, at alle kan benytte et rent og pænt toilet.

Såfremt der er nogle uddybende spørgsmål vedr. ovenstående står MED-udvalget på Hedegårdsskolen til rådighed.

På vegne af MED-udvalget på Hedegårdsskolen

Thomas Kragh-Falkenberg (TR for lærerne) samt Merete Brodersen (distriktsskoleleder)