



**Hedegårdsskolen**

Magleparken 8  
2750 Ballerup  
Tlf: 44773754  
Email: hedegaardsskolen@balk.dk

Mandag den 7. september 2026

## Høringssvar til direktionens budgetforslag

Skolebestyrelsen på Hedegårdsskolen har som høringsberettiget part modtaget materialet vedr. budget 2027 og drøftet omprioriteringskataloget.

Helt overordnet bakker skolebestyrelsen på Hedegårdsskolen op om direktionens ambition om "En almen-skole, der kan mere for flere". Vi har imidlertid svært ved at se, hvordan ambitionen skal kunne realiseres, hvis der samtidig reduceres i pædagogisk ledelse, lærernes tid til forberedelse og samarbejde, PPR, den forebyggende rådgivning samt børn og unges fritidstilbud. Efter vores vurdering udgør disse funktioner tilsammen en væsentlig del af skolens forebyggende og inkluderende indsats samt forbedre samarbejdet med gruppeordningen, så alle børn (almen eller gruppeordning) trives og udvikler sig fagligt. Vi opfordrer derfor til, at forslagene vurderes samlet og ikke alene enkeltvis, da den samlede effekt kan svække skolernes mulighed for at løfte flere børn i almenområdet.

I forhold til Hedegårdsskolen har vi dog en række punkter vi gerne vil gøre opmærksom på.

- Punkt 30-08: Reduktion i pædagogisk ledelse på skoleområde

Vi vil stærkt fraråde en sådan reduktion. Hedegårdsskolen har lagt en større strategi vedr. et fagligt og socialt løft, hvilket kræver alle ressourcer – både fra ledelsen og fra medarbejderne på skolen. Hedegårdsskolen har desuden et socioøkonomisk indeks der bevirker, at der er en del børnesager, hvor der kræves tilstedeværelse af en pædagogisk leder. En reduktion i ledelseskraft vil gå ud over skolens samlede drift og udvikling.

Skolen har netop modtaget anbefaling om at løfte skolen fagligt, og det kræver strategi og ikke mindst ledelseskraft. Endvidere oplever ledelsen, at det er særdeles værdifuldt at være tæt på praksis – både overfor medarbejderne, men især også overfor eleverne og deres forældre. Ledelsen opleves lige nu som tilgængelig, hvilket er værdifuldt, da mange sager håndteres hurtigt og ikke når at udvikle sig.

- Punkt 30-09: Flere undervisningstimer pr. lærer

Skolebestyrelsen deltager ofte i ansættelsessamtalerne på skolen, og har oplevet, at der kommer færre ansøgere til vores ledige stillinger. Vi kan bestemt ikke anbefale en forringelse af lærernes arbejdsvilkår, det vil dels føre til et unødigt arbejdspress blandt skolens nuværende personale samt dels gøre det sværere at rekruttere nye dygtige medarbejdere.

God undervisning kræver tid at forberede. Skolen har lige iværksat en større strategi for at løfte skolen fagligt – blandt andet ved langt mere co-teaching. En sådan strategi kræver, at medarbejderne kan forberede undervisningen sammen, og det skal der være tid til. Endvidere kan elever godt mærke, hvis undervisning er af dårlig kvalitet – så falder engagementet og den faglige lyst til faget.

Fastholdelse af dygtige medarbejdere kræver gode arbejdsvilkår – og det er ikke gode arbejdsvilkår at skulle undervise mere og forberede sig mindre.

- Punkt 30-10: Øget forældrebetaling i BFO

Generelt vil vi stærkt fraråde øget forældrebetaling i BFO'en. Vi ser en markant risiko for, at øget forældrebetaling fører til et fravalg af BFO'en for eleverne i indskolingen. Såfremt der laves en øget forældrebetaling ønsker vi der ses på niveauet for hel- eller delvis økonomisk friplads, så vi kan beholde så mange børn som muligt i skolens BFO.

Skolen kan i forvejen se, at forældre melder deres barn ud i juli (for at spare penge), så vi ser en stor risiko for, hvorvidt børnene bliver meldt ind igen efter endt ferie, hvis taksten er for høj. Vi oplever ikke, at dette spareforslag hænger sammen med strategien om "Fællesskaber for alle".

- Punkt 30-11: Generel besparelse på klubområdet

Klubben tilknyttet Hedegårdsskolen har gentagne gange været drøftet i vores skolebestyrelse, da klubben længe har været henvist til trange lokaler på klub Midgaard. Vi ønsker ikke, at der sker en besparelse på klubområdet, da vi i distrikt Hedegårdsskolen har brug for en stærk klub, der kan tiltrække vores børn og unge.

Klubben tilknyttet Hedegårdsskolen har været gennem en turbulent periode med et ryk til klub Midgaard. Den turbulente periode har betydet et drastisk fald antal medlemmer – fra 170 til 115.

Endvidere har skolebestyrelsen et særligt blik for vores elever i gruppeordningen, der benytter sig af klubben tilknyttet afdeling Grantofte. Vores elever er glade for denne klub, og vi håber tilbuddet ikke står overfor besparelser.

Hvis eleverne stopper med at gå i klub, hvad laver de så? Vi har brug for en attraktiv klub, der kan beholde eleverne i 4. til 6. klasse og også gerne de lidt ældre elever.

Skolen har tidligere modtaget klager fra beboere i Hede-Magleparken, da elever har lavet ballade rundt i boligområdet. Der er behov for et godt eftermiddagstilbud, så eleverne ikke søger de forkerte fællesskaber.

- Punkt 30-19: Reducere Psykologisk Rådgivning (PPR)

Vi kan forstå, at skolen har et godt og solidt samarbejde med PPR, og at der løbende arbejdes på, at have PPR tæt på praksis gennem observation og sparring med det pædagogiske personale. Vi ser en risiko for, at besparelser går ud over dialogen og samarbejdet med PPR og i sidste ende vanskeliggøre hjælp til vores mest udsatte elever.

PPR skal være synlig for både medarbejdere, elever og forældre – det skaber et meget bedre samarbejde hele vejen rundt. Dette oplever både almenskolen og vores gruppeordning, og det vil være særdeles ærgerligt, hvis dette samarbejde bliver forringet.

Der er mange sager, hvor PPR skal ind over, og det er vigtigt, at hjælpen kommer hurtigt og rettidigt.

Skolen har et stort ønske om at kunne håndtere børnesager i det forebyggende regi og helt undgå større indgribende sager.

- Punkt 30-23: Reduktion i den forebyggende rådgivning

Som med PPR har skolen et godt og solidt samarbejde med den forebyggende rådgiver, hvor der tilbydes sparring og rådgivning, så forskellige børnesager håndteres rettidigt og korrekt. Ligeledes benytter skolen den forebyggende rådgiver til netværksmøder, så eventuelle indsatser kan iværksættes hurtigst muligt. Vi ser en stor risiko for, at manglende forebyggende rådgiver kan gøre sagsbehandlingen på fx familiesager længere og mere besværlig, hvilket går ud over trivslen blandt skolens børn og unge.

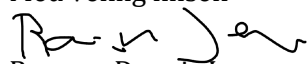
- Punkt 40-05: Ballerup Musik- og Kulturskole – reduktion i samarbejde med folkeskolen

Hedegårdsskolen har gennem flere år samarbejdet med musikskolen til stor glæde for vores elever. Vi ønsker en dialog og genovervejelse vedr. forslaget, da vi godt kunne være indstillede på evt. samarbejde vedr. betaling. Skolen sætter stor pris på samarbejdet og vil være ærgerlig over, hvis samarbejdet blev helt nedlagt – især forløbet i vores børnehaveklasser er meget værdsat blandt vores yngste elever. Skolen vil gerne have et tættere samarbejde med musikskolen, hvor der kan udvikles projekter i samarbejde.

Skolen har pt. ikke noget rigtigt musiklokale grundet kapacitetsmangel, hvilket gør et samarbejde med musikskolen endnu mere vigtigt. Og i øvrigt er en udfordring, der bør løses.

Såfremt der er nogle uddybende spørgsmål vedr. ovenstående står skolebestyrelsen på Hedegårdsskolen til rådighed.

Med venlig hilsen



Rasmus Dennis Jensen

Formand for skolebestyrelsen på Hedegårdsskolen