



Høringssvar fra MED-udvalget, Distrikt Baltorp

Hvad ønsker vi at kunne tilbyde børn og familier?

MED-udvalget ønsker fokus på, hvad et dagtilbud i Ballerup Kommune skal kunne tilbyde børn og familier.

Vi ønsker at kunne tilbyde børnene nærvær, omsorg, udvikling og gode børnefællesskaber. Det kræver dygtige medarbejdere med gode arbejdsforhold og mulighed for at få den nødvendige faglige hjælp og sparring.

Et godt børneliv handler også om, at vi kan få den rette hjælp, når et barn har brug for den. Hvis både PPR og ressourcepædagogindsatsen reduceres, er der risiko for, at børn ikke får den nødvendige hjælp hurtigt nok.

Vi oplever allerede i dag, at det kan være svært at få den nødvendige hjælp fra PPR, fordi der er for få medarbejdere i forhold til behovet. En yderligere reduktion kan betyde længere ventetider og dermed få direkte konsekvenser for børnene og for medarbejdernes mulighed for at hjælpe dem.

Der er samtidig behov for erfarne PPR-medarbejdere med den nødvendige faglige viden, som kan give konkret og praksisnær sparring i de problemstillinger, medarbejdere og ledere står med.

MED-udvalget er bekymret for, at de foreslåede besparelser samlet set vil få konsekvenser for både kvaliteten i dagtilbuddene og medarbejdernes arbejdsmiljø.

Det er allerede svært at rekruttere kvalificerede medarbejdere, og hvis der bliver færre ressourcer og mindre faglig støtte, er der en bekymring for, at det bliver endnu sværere både at rekruttere og fastholde dygtige medarbejdere.

Gode arbejdsforhold har betydning for medarbejdernes mulighed for at løse deres opgave ordentligt, passe på sig selv og have overskud og lyst til at være på arbejdspladsen.



Vedrørende Direktionens budgetforslag til Budget 2027

MED-udvalget i Distrikt Baltorp har drøftet de foreslåede omprioriteringer og besparelser, som berører dagtilbudsområdet.

Vi har forståelse for, at Ballerup Kommune står over for økonomiske prioriteringer. MED-udvalget er imidlertid bekymret for den samlede konsekvens af en række af de foreslåede besparelser, fordi de på samme tid reducerer personaleressourcerne tæt på børnene og den faglige støtte omkring medarbejdere og ledere.

Det gælder særligt forslagene om færre ressourcepædagoger, fjernelse af den ekstra normering til børn under 12 måneder, aflysning af det planlagte kompetenceudviklingsforløb, reduktion i PPR, reduktion i den centrale faglige understøttelse samt reduktion af FUR-midlerne med 1,5 mio. kr. i 2027 og 2 mio. kr. årligt derefter.

Den samlede konsekvens bør vurderes

MED-udvalgets væsentligste bekymring er den samlede konsekvens af de foreslåede besparelser. Forslagene bør derfor ikke vurderes enkeltvis, da flere af besparelserne vil påvirke de samme medarbejdere, ledere og pædagogiske miljøer samtidigt.

Dagtilbuddene forventes fortsat at kunne inkludere børn med mange forskellige og til tider komplekse behov. Hvis der samtidig bliver færre ressourcepædagoger, mindre adgang til PPR og faglig understøttelse samt færre muligheder for kompetenceudvikling, vil en større del af opgaven skulle håndteres i den daglige drift.

Det kan betyde, at medarbejdere og ledere får flere og mere komplekse opgaver at løse, samtidig med at der bliver færre ressourcer og mindre støtte til at løse dem.

MED-udvalget mener derfor, at det er vigtigt at se på besparelserne samlet og på, hvad de reelt kommer til at betyde i hverdagen for bemanningen, arbejdspresset, fagligheden og den tid, medarbejdere og ledere har til deres vigtigste opgaver.



Færre ressourcepædagoger og mindre PPR-understøttelse

MED-udvalget er særligt bekymret for kombinationen af færre ressourcepædagoger og en reduktion i PPR.

Ressourcepædagogerne yder praksisnær støtte og sparring i arbejdet med blandt andet inkluderende læringsmiljøer, børnefællesskaber, trivsel og udvikling. Samtidig fremgår det af materialet, at en reduktion i PPR kan medføre længere ventetid og færre medarbejdere til at løse opgaverne.

Når begge støttefunktioner reduceres samtidig, er der risiko for, at komplekse problemstillinger i højere grad skal håndteres af medarbejdere og ledere uden samme adgang til specialiseret støtte og sparring.

Det bør derfor tydeliggøres, hvordan medarbejdere og ledere fremover forventes understøttet i denne opgave.

Den forebyggende og den tidlige indsats er to kerneopgaver i distrikt Baltorp, da vi har et højt socioøkonomisk indeks

Normeringen omkring de yngste børn

MED-udvalget er bekymret for forslaget om at fjerne den ekstra normering til børn under 12 måneder, da det konkret vil betyde færre personaleressourcer omkring de yngste børn.

Forslaget bør samtidig ses i sammenhæng med de gældende barselsregler. Øremærkningen af barsel betyder, at familier ikke frit kan fordele hele orloven mellem forældrene. Hvis den anden forælder ikke har mulighed for at afholde sin del af orloven, kan det for nogle familier betyde, at barnet får behov for at starte tidligere i dagtilbud.

Dette er særligt relevant for Distrikt Baltorp, som pr. 1. april 2026 havde 21 børn under 12 måneder, hvilket er det højeste antal blandt kommunens distrikter.

MED-udvalget mener derfor, at behovet for den ekstra normering bør vurderes ud fra de faktiske forhold og antallet af helt små børn i de enkelte distrikter, og ikke alene ud fra et samlet fald på kommuneniveau.



Kortere åbningstid

En kortere åbningstid kan få direkte betydning for de familier, der har behov for pasning i hele den nuværende åbningstid.

Familiernes arbejdstider og behov for pasning ændrer sig ikke nødvendigvis, fordi dagtilbuddenes åbningstid reduceres. Det bør derfor overvejes, hvordan de familier, der reelt har behov for ydertimerne, skal få deres hverdag til at hænge sammen.

Kompetenceudvikling, faglighed og fastholdelse

MED-udvalget er bekymret for, at det planlagte kompetenceudviklingsforløb foreslås aflyst samtidig med, at medarbejdere og ledere skal kunne rumme flere børn med forskellige og mere komplekse behov i de almindelige dagtilbud.

Hvis vi skal lykkes med den opgave, kræver det, at medarbejderne har de rette faglige redskaber og mulighed for at få sparring og støtte, når der er brug for det.

Det hænger dårligt sammen at stille større krav til opgaven og samtidig skære ned på mulighederne for at udvikle de kompetencer, der skal til for at løse den.

Samtidig foreslås FUR-midlerne reduceret. Vi er bekymrede for, hvad de samlede besparelser på kompetenceudvikling og rekruttering kan betyde for arbejdsmiljøet og for vores muligheder for både at tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere.

Opgaver, ressourcer og arbejdsmiljø

MED-udvalget er bekymret for, hvad de samlede besparelser kommer til at betyde for medarbejdere og ledere i dagtilbuddene.

Hvis den centrale faglige støtte reduceres, er det vigtigt at være tydelig om, hvilke opgaver der forsvinder, og hvilke der fortsat forventes løst lokalt. Opgaver må ikke blot flyttes ud til medarbejdere og ledere, uden at der følger tid og ressourcer med.

Der stilles allerede mange krav til dagtilbuddene i forhold til blandt andet inklusion, faglig kvalitet, dokumentation og udvikling. Når der samtidig bliver færre



medarbejderressourcer, mindre faglig støtte og færre muligheder for kompetenceudvikling, risikerer det at skabe et endnu større arbejdspress.

Vi er derfor bekymrede for, at de samlede besparelser vil betyde mindre tid til børnene og kerneopgaven, større pres på medarbejdere og ledere og gøre det sværere at fastholde dygtige medarbejdere.

Mulige alternative besparelser

MED-udvalget peger på, at der kan ses på andre besparelsesmuligheder, før der reduceres i ressourcer tæt på børnene:

- Der kan også ses på udgifter til personalefest, f.eks. ved at aflyse festen eller indføre hel eller delvis egenbetaling. Julegaven kan ligeledes undværes og eventuelt erstattes af en anden form for anerkendelse.
- Efter en periode med mange uddannelses- og kompetenceudviklingsforløb kan det overvejes, om nogle nye forløb kan udskydes.
- I forhold til den ekstra normering til børn under 12 måneder foreslås det, at midlerne i højere grad fordeles efter det faktiske behov og antallet af børn under 12 måneder i de enkelte distrikter.
- Der kan desuden ses på frugtordningen og bleer, f.eks. ved muligheden for, at forældre selv medbringer frugt og de selv medbringer bleer til børn fra 3 år.

Se også på, hvordan pengene bruges

Fra et medarbejderperspektiv mener vi, at der bør ses bredere på kommunens udgifter, før der skæres i medarbejderressourcer og faglig støtte tæt på børnene.

Vi oplever blandt andet, at de indkøbsaftaler, vi er forpligtet til at benytte, i nogle tilfælde er væsentligt dyrere end tilsvarende varer andre steder, uden at kvaliteten



nødvendigvis er bedre. Vi mener derfor, at indkøbsaftalerne bør gennemgås med fokus på både pris og kvalitet.

Når der skal findes besparelser, bør der ses på alle niveauer i organisationen og på, om de penge, kommunen allerede bruger, kan bruges bedre.

MED-udvalgets samlede opfordring

MED-udvalget i Distrikt Baltorp opfordrer Kommunalbestyrelsen til at genoverveje de besparelser, der betyder færre medarbejderressourcer tæt på børnene og mindre faglig støtte til medarbejdere og ledere.

Vi opfordrer særligt til at genoverveje reduktionerne vedrørende ressourcepædagoger, ekstra normering til børn under 12 måneder, kompetenceudvikling, PPR, central faglig understøttelse og FUR-midler.

Fagligt dygtige medarbejdere, en god bemanding og muligheden for at sætte tidligt ind, når et barn har brug for støtte, er afgørende for kvaliteten i vores dagtilbud.

Det har samtidig stor betydning for arbejdsmiljøet og for kommunens mulighed for at tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere.

Det er trods alt børnene, der er vores fremtid, og derfor bør vi være varsomme med at spare på de ressourcer, rammer og den støtte, der er omkring dem.

På vegne af MED-udvalget

Distrikt Baltorp