

Høringssvar fra forældrebestyrelsen Distrikt Hedegården

Direktionens omprioriteringsforslag til budget 2027

Forældrebestyrelsen i Distrikt Hedegården har drøftet de forslag i omprioriteringskataloget, der direkte vedrører dagtilbudsområdet.

Vi vil gerne starte med at sige, at det har været en vanskelig opgave. Høringsperioden har været kort, og alene omprioriteringskataloget fylder omkring 200 sider. Det er meget omfattende materiale at skulle sætte sig ind i som forældrebestyrelse på ganske kort tid.

Vi har derfor valgt udelukkende at koncentrere os om de forslag, der direkte handler om dagtilbud. Vi er klar over, at der også kan være forslag på andre områder, som får betydning for vores børn og familier, men dem har vi ganske enkelt ikke haft mulighed for at nå at undersøge og forholde os ordentligt til. At vi ikke kommenterer på dem, betyder derfor ikke, at vi vurderer, at de er uden betydning.

VORES OVERORDNEDE BEKYMNING

Når vi ser på forslagene samlet, bliver vi bekymrede.

Flere af forslagene betyder på forskellig vis færre ressourcer omkring børnene. Der foreslås blandt andet færre ressourcepædagoger, mindre bemanning omkring de yngste børn og kortere åbningstid. Samtidig foreslås det at stoppe den planlagte kompetenceudvikling af medarbejderne.

Hvert forslag kan måske forklares og begrundes for sig. Men børn og medarbejdere oplever dem ikke hver for sig. De møder den samlede virkelighed i dagtilbuddene.

Vi oplever allerede i dag, at dagtilbuddene skal kunne rumme børn med meget forskellige behov. Nogle børn har i perioder brug for noget ekstra, og nogle familier har brug for hjælp og støtte omkring deres barns trivsel. Det kræver både nok voksne og medarbejdere, der har de rette faglige redskaber.

Derfor har vi svært ved at få regnestykket til at hænge sammen, hvis man på samme tid vil reducere antallet af ressourcepædagoger og spare den kompetenceudvikling væk, som netop skal gøre medarbejderne bedre rustet til at løfte opgaven.

Det er den samlede konsekvens af forslagene, vi gerne vil bede politikerne om at have blik for.

30-01 OG 30-02 – ÆNDRINGER I ÅBNINGSTIDEN

Bestyrelsen er bekymret for forslagene om at reducere åbningstiden.

Hverdagen i en småbørnsfamilie er i forvejen fyldt med logistik. Arbejdstider, transport, aflevering, afhentning, søskende og alt det andet, der skal gå op hver eneste dag. For mange familier er der ikke ret meget luft i det regnestykke.

Den udvidede åbningstid bliver rent faktisk brugt – både tidligt om morgenen og sidst på dagen. Det er selvfølgelig ikke en stor gruppe familier, der benytter de yderste tidspunkter, men det er i høj grad de samme familier, der har brug for dem igen og igen. For dem er den udvidede åbningstid altså ikke bare en mulighed, men en vigtig forudsætning for, at hverdagen kan hænge sammen.

Vi synes derfor, man skal være varsom med at bruge det relativt lave antal børn på ydertidspunkterne som argument for at skære i åbningstiden. Bag de få børn står familier, hvis arbejdstider og transport ikke nødvendigvis kan flyttes. Nogle familier har fleksibilitet og et netværk, der kan hjælpe, når hverdagen skal gå op. Andre familier har reelt ikke noget netværk at trække på og er derfor helt afhængige af, at dagtilbuddets åbningstid passer sammen med deres arbejdsdag.

Vi oplever generelt, at mange småbørnsfamilier har en presset hverdag. En kortere åbningstid vil lægge endnu et pres oveni og ramme særligt hårdt hos de familier, der ikke har andre at bede om hjælp.

Bestyrelsen kan derfor ikke anbefale forslag 30-01 og 30-02.

30-03 – REDUKTION AF RESSOURCEPÆDAGOGER

Bestyrelsen er meget bekymret for forslaget om at reducere antallet af ressourcepædagoger.

Dagtilbuddene skal i dag kunne rumme børn med meget forskellige behov. Det er en opgave, vi som forældre grundlæggende bakker op om. Børn skal så vidt muligt kunne være en del af de almindelige børnefællesskaber og opleve, at der er plads til dem. **"Fællesskab for alle – alle i fællesskab"**

Men inklusion lykkes ikke bare, fordi man beslutter, at flere børn skal kunne rummes i de almindelige dagtilbud. Det kræver, at der også følger den nødvendige hjælp og faglighed med.

Her spiller ressourcepædagogerne en vigtig rolle. De kan både arbejde tæt omkring det enkelte barn og hjælpe medarbejderne med at finde nye veje, når et barn eller en børnegruppe har det svært. På den måde kommer deres indsats ikke kun det enkelte barn til gode, men kan få betydning for en hel børnegruppe.

Vi er særligt bekymrede for, hvad der sker, når hjælpen ikke kan komme tidligt nok. Hvis der bliver færre ressourcepædagoger, er der en reel risiko for længere ventetid og for, at hjælpen først kommer, når situationen er blevet mere alvorlig.

Det påvirker ikke kun barnet, der har brug for hjælp. Når et barn mistrives eller har svært ved at være i fællesskabet, påvirker det også de andre børn og de voksne omkring barnet.

Vi er derfor bekymrede for, om dette i virkeligheden bliver en besparelse, der blot flytter regningen. Det, der spares på en tidlig indsats i dagtilbuddet, kan ende med at kræve en langt større og dyrere indsats senere. Al nyere forskning peger på, at tidlig indsat er en vigtig investering.

Samtidig hænger forslaget tæt sammen med forslaget om at spare på kompetenceudviklingen. Hvis dagtilbuddene fortsat skal kunne rumme flere børn med

forskellige behov, er det svært for os at forstå, at man både vil have færre ressourcepædagoger og færre muligheder for at klæde det øvrige personale bedre på til opgaven.

Bestyrelsen kan derfor ikke anbefale forslag 30-03.

30-04 – FORÆLDRE MEDBRINGER SELV BLEER

Bestyrelsen kan ikke anbefale forslaget om, at forældrene fremover selv skal medbringe bleer til deres barn.

Umiddelbart kan det måske ligne en forholdsvis enkel besparelse, men vi mener, at den vil skabe unødvendigt meget logistik i dagtilbuddenes hverdag.

Personalet skal holde styr på, hvilke bleer der tilhører hvilke børn, om der er nok tilbage, og give besked til forældrene, når der skal fyldes op. Der vil uundgåeligt opstå situationer, hvor en familie har glemt at tage bleer med, eller hvor et barn løber tør i løbet af dagen. Så skal personalet finde en løsning her og nu.

Der er også risiko for fejl. Et barn kan få et andet barns ble på, eller der kan opstå uenighed om, hvor mange bleer der er afleveret eller brugt. Det kan lyde som småting, men det er netop den slags, der let kan skabe irritation og unødvendige konflikter mellem forældre og personale.

Vi synes ikke, det giver mening at indføre en ordning, som kræver mere administration og opmærksomhed fra personalet omkring noget, der i dag fungerer enkelt. Den tid vil vi langt hellere have, at medarbejderne bruger sammen med børnene.

Samtidig vil en sådan ordning være endnu en ting, småbørnsfamilier skal huske og holde styr på i en hverdag, som i forvejen rummer rigeligt med praktik og logistik.

Bestyrelsen kan derfor ikke anbefale forslag 30-04.

30-05 – EKSTRA NORMERING TIL DE YNGSTE BØRN

På dette punkt mener bestyrelsen, at der godt kan være mulighed for at finde en besparelse, men vi vil foreslå en anden løsning end den, der ligger i kataloget.

Vi kan godt genkende, at de helt små børn kræver noget ekstra, når de starter i dagtilbud. Et barn på eksempelvis 7, 8 eller 9 måneder har ofte brug for mere voksenkontakt, mere hjælp og mere tid til indkøring end de lidt ældre vuggestuebørn. Her giver den ekstra ressource rigtig god mening.

Til gengæld har vi i vores dagtilbud altid haft mange børn, der starter, når de er mellem 10 og 12 måneder. Det opleves som en helt almindelig del af vuggestuens hverdag, og disse børn opleves ikke generelt som mere krævende end de øvrige børn i gruppen.

Derfor foreslår bestyrelsen, at man i stedet ser på, om grænsen for den ekstra normering kan ændres fra 12 til 10 måneder. På den måde vil der fortsat følge en ekstra ressource med de alleryngste børn, hvor behovet er størst, samtidig med at der kan findes en besparelse.

Det synes vi vil være en mere rimelig løsning, som både tager hensyn til kommunens behov for at finde besparelser og til dagtilbuddenes mulighed for at give de alleryngste børn en god og tryk start.

Bestyrelsen foreslår derfor, at forslag 30-05 ændres, så den ekstra normering fortsat gives til børn under 10 måneder.

30-06 – KOMPETENCEUDVIKLING

Bestyrelsen kan ikke anbefale, at den planlagte kompetenceudvikling aflyses.

Dagtilbuddene skal i dag kunne rumme børn med mange forskellige behov, og det kræver medarbejdere, som føler sig fagligt klædt på til opgaven. Det hænger også dårligt sammen med kommunens egen FUR-strategi, hvor fastholdelse af medarbejdere er et vigtigt fokus. Muligheden for faglig udvikling og oplevelsen af at have de rette redskaber til at lykkes med sit arbejde er efter vores opfattelse en vigtig del af det at være en attraktiv arbejdsplads og kunne fastholde dygtige medarbejdere.

Samtidig foreslås der færre ressourcepædagoger. Det gør det endnu vigtigere, at de medarbejdere, der står med børnene i hverdagen, er godt klædt på til opgaven.

Bestyrelsen kan derfor ikke anbefale forslag 30-06.

**Forældrebestyrelsen
Distrikt Hedegården**